

ПРИНЯТО:
на заседании
педагогического совета
протокол № 1
от «21» 08 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
директор МБОУ г. Астрахани «ООШ № 16»
Е.Н. Рахманцева

Приказ № 91
от «1» 09 2018 г.



Положение об общем собрании трудового коллектива МБОУ г. Астрахани «ООШ № 16»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом школы.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива школы создаётся в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.3. Основной задачей общего собрания трудового коллектива школы является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом, трудового коллектива школы.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива школы возглавляет председатель, избираемый собранием.
- 1.5. Решения общего собрания трудового коллектива школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией школы, всеми членами трудового коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива школы и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция

- 2.1. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании в РФ», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива школы относятся:
- 2.2. Принятие правил внутреннего распорядка школы по представлению директора школы.
- 2.3. Утверждение коллективного договора.
- 2.4. Утверждение положения об общем собрании трудового коллектива школы.
- 2.5. Заслушивание ежегодного отчета администрации школы о выполнении коллективного трудового договора, о расходовании финансовых средств.
- 2.6. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам школы, избрание ее членов.
- 2.7. Выдвижение коллективных требований работников школы в избрание полномочных представителей для участия в разработке коллективного трудового договора.
- 2.8. Общее Собрание трудового коллектива школы может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности школы или передавать данные полномочия другим органам самоуправления школы.

3. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав Общего Собрания трудового коллектива школы входят все работники школы.

- представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
 - охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - разрешению вопросов социальной защиты;
 - контролю исполнения трудовых договоров работниками Школы; □ разрешению трудовых споров.

Рассматривает перспективные планы развития Школы;

- Взаимодействует с другими органами самоуправления Школы по вопросам организации основной деятельности;
- Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Школой;
- Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

3.2.В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Школы, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- Участвовать в управлении Школой;
- Выходить с предложениями и заявлениями на Школу, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

- Потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Определять представительство в суде интересов работников Школы;

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания коллектива.

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- соблюдение законодательства Российской Федерации «Об образовании»;
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием трудового коллектива

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива Школы объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Школе.
- 6.2. Общее собрание трудового коллектива Школы собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 6.3. Собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Школы.
- 6.4. Инициатором созыва Общего собрания коллектива Школы может быть директор, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы.
- 6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.
- 6.7. Для ведения заседания собрание трудового коллектива избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 6.8. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания трудового коллектива - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания коллектива

- 7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 7.3. Протоколы собрания трудового коллектива хранятся в Школе.
- 7.4. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства Школы.